

Số: 21 /KH-PGDĐT

Tây Hồ, ngày 28 tháng 3 năm 2022

KẾ HOẠCH

Hành động vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới giai đoạn 2021- 2030 ngành Giáo dục và Đào tạo quận Tây Hồ

Thực hiện Kế hoạch số 605/KH-BVSTBPN ngày 11/3/2022 của Ban vì sự tiến bộ phụ nữ Sở Giáo dục và Đào tạo Hà Nội về việc ban hành kế hoạch hành động vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030 ngành Giáo dục và Đào tạo Hà Nội; Kế hoạch số 21/KH-UBND ngày 22/3/2022 của UBND quận Tây Hồ về việc ban hành Kế hoạch thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trên địa bàn quận Tây Hồ năm 2022, Phòng Giáo dục và Đào tạo quận Tây Hồ ban hành Kế hoạch Hành động vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030 với những nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tiếp tục thu hẹp khoảng cách giới, tạo điều kiện, cơ hội để phụ nữ và nam giới tham gia, tiếp cận và thụ hưởng bình đẳng trong lĩnh vực giáo dục, đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, góp phần vào sự phát triển bền vững của quận Tây Hồ.

2. Bảo đảm sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp học nhằm phát huy tiềm năng, sức sáng tạo của phụ nữ, góp phần thực hiện thành công đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, hướng tới thực hiện cam kết đạt mục tiêu phát triển bền vững về bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ.

3. Bảo đảm các vấn đề về giới, bình đẳng giới được đưa vào chương trình giảng dạy trong các cơ sở giáo dục. Nội dung về giới, bình đẳng giới, sức khỏe sinh sản được lồng ghép giảng dạy trong chương trình giáo dục phổ thông 2018.

4. Triển khai hiệu quả công tác truyền thông về bình đẳng giới trong toàn ngành đến năm 2030; Duy trì đạt 100% Cổng thông tin điện tử/website của các cơ sở giáo dục và cơ quan quản lý giáo dục có chuyên mục, chuyên đề nâng cao nhận thức về bình đẳng giới hàng quý; 100% các cơ sở giáo dục thực hiện tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật cho phụ nữ trên địa bàn Quận Tây Hồ giai đoạn 2022- 2026 và thực hiện chương trình truyền thông về bình đẳng giới trên địa bàn Quận Tây Hồ đến năm 2030.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. **Tăng cường cung cấp thông tin, tuyên truyền, phổ biến, giáo dục chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ**

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng trong các cơ sở giáo dục đối với công tác tuyên truyền thực hiện chính sách, pháp luật, chương trình về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ. Chú trọng tuyên truyền: Luật bình đẳng giới; Bộ luật lao động, đặc biệt quan tâm đến nội dung mới về bình đẳng giới; Luật phòng, chống bạo lực gia đình; Chỉ thị số 21-CT/TW ngày 20/01/2018

của Ban Bí thư về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới; Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030; các Chương trình, đề án, dự án về bình đẳng giới, Vì sự tiến bộ của phụ nữ; Chỉ thị số 22-CT/TU ngày 10/5/2018 của Thành ủy Hà Nội về việc tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ của thành phố Hà Nội trong tình hình mới và các văn bản của Trung ương, Thành phố, quận liên quan đến công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ.

- Triển khai thực hiện hiệu quả Kế hoạch số 11/KH-PGDĐT ngày 10/02/2022 của phòng Giáo dục và Đào tạo về thực hiện Chương trình truyền thông về bình đẳng giới trên địa bàn quận Tây Hồ đến năm 2030. Kế hoạch 21/KH-UBND ngày 22/3/2022 của UBND quận Tây Hồ về việc ban hành Kế hoạch thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trên địa bàn quận Tây Hồ năm 2022. Đẩy mạnh các chiến dịch, hoạt động truyền thông về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ với các hình thức đổi mới, phong phú, đa dạng, hướng đến nhóm đối tượng cụ thể và phù hợp với từng địa bàn, thu hút sự tham gia của nam giới, trẻ em trai trong thực hiện bình đẳng giới, hạn chế sự tái diễn của tình trạng bất bình đẳng giới từ thế hệ này sang thế hệ khác; vận động sự tham gia phối hợp tích cực của các cấp, các ngành, đoàn thể, các tổ chức, cộng đồng, gia đình với nhà trường trong việc thực hiện nghiêm túc các chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước về công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ.

- Tăng cường truyền thông về vai trò, vị thế của phụ nữ trong các lĩnh vực của đời sống xã hội, về lợi ích, sự cần thiết của việc phụ nữ tham gia vào các vị trí lãnh đạo, quản lý và tầm quan trọng của công tác cán bộ nữ, quy hoạch cán bộ nữ, đảm bảo và thúc đẩy bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị.

- Tăng cường tổ chức truyền thông trực tiếp tại các cơ sở giáo dục, đa dạng hóa các loại hình, các hoạt động truyền thông, nâng cao chất lượng tin, bài tuyên truyền, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin và nền tảng số vào công tác tuyên truyền nhằm tạo hiệu ứng tốt cho công tác truyền thông. Chú trọng đưa thông điệp bình đẳng giới vào các sản phẩm truyền thông và phương tiện truyền thông phù hợp, sáng tạo, hiệu quả và có tính lan tỏa tốt.

- Tăng cường các chương trình giáo dục, tuyên truyền, chăm sóc sức khỏe, phát triển thể chất, nâng cao thể lực cho trẻ em, học sinh, đáp ứng mục tiêu của Đề án “Phát triển thể lực, tầm vóc người Việt Nam giai đoạn 2011- 2030”.

- Giới thiệu các mô hình hay, cách làm sáng tạo, hiệu quả, điển hình trong chỉ đạo, triển khai, tuyên truyền, phổ biến về bình đẳng giới. Nhân rộng những điển hình tốt, người có uy tín, ảnh hưởng tích cực trong các đơn vị, trường học và cộng đồng, thu hút sự tham gia của nam giới, trẻ em trai trong thực hiện bình đẳng giới, hỗ trợ phòng ngừa và ứng phó với bạo lực gia đình, bạo lực giới.

2. Nâng cao năng lực và hiệu quả quản lý nhà nước về công tác bình đẳng giới và các hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ

- Rà soát, đánh giá và kịp thời kiện toàn đội ngũ cán bộ làm công tác bình đẳng giới, Ban vì sự tiến bộ phụ nữ phù hợp thực tế của từng cơ sở giáo dục, đảm bảo bố trí đủ cán bộ làm công tác bình đẳng giới ở cơ sở.

- Thực hiện tốt công tác tham mưu nhằm nâng cao vai trò lãnh đạo của cấp ủy Đảng, Thủ trưởng đơn vị, vai trò của tổ chức đoàn thể đối với những vấn đề liên quan đến cán bộ nữ; quan tâm và tạo mọi điều kiện khơi dậy tiềm năng, trí

tuệ, sức sáng tạo của đội ngũ cán bộ nữ để phát huy được vai trò, vị thế của mình tại các cơ sở giáo dục. Đồng thời chú trọng công tác phối hợp liên ngành thực hiện hiệu quả công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ.

- Tổ chức bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho cán bộ giáo viên, cán bộ y tế trong trường học về sức khỏe giới tính, bình đẳng giới; phòng chống bạo lực học đường, xâm hại trẻ em; lồng ghép đưa nội dung bình đẳng giới vào hệ thống bài giảng chính thức trong các cấp học và tổ chức giảng dạy nội dung này theo hướng dẫn của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

- Quan tâm xây dựng, củng cố, bồi dưỡng, phát triển đội ngũ cộng tác viên, tuyên truyền viên, báo cáo viên về bình đẳng giới ở cơ sở.

- Kịp thời xác minh, báo cáo những vấn đề, vụ việc đột xuất liên quan đến công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ cho các cơ quan có thẩm quyền để phối hợp giải quyết.

3. Tăng cường phối hợp tổ chức các phong trào thi đua yêu nước nhằm tạo động lực cho phụ nữ phát huy vai trò nòng cốt trong xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc

- Tập trung triển khai hiệu quả Phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập”; Phong trào thi đua “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà” gắn với phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc”; cuộc vận động “Mỗi thầy giáo, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo” gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW về đẩy mạnh học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Mở rộng và đẩy mạnh công tác giáo dục về bình đẳng giới trong gia đình, nhà trường, cộng đồng và thúc đẩy sự tham gia của trẻ em. Thúc đẩy bình đẳng giới trong các hoạt động truyền thông, giáo dục đạo đức, lối sống trong gia đình, tại nhà trường và cộng đồng. Chú trọng tuyên truyền, nâng cao chất lượng công tác bình xét, công nhận danh hiệu “Gia đình văn hóa”; nhân rộng các mô hình: “Gia đình văn hóa tiêu biểu”, “Ông bà mẫu mực, con cháu thảo hiền”, “Gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc”, gia đình không bạo lực, các câu lạc bộ nam giới nói không với bạo lực,...;

- Tiếp tục triển khai thực hiện Kế hoạch số 1506/KH-BGDDT ngày 31/5/2019 thực hiện Đề án “Xây dựng văn hóa ứng xử trong trường học giai đoạn 2018 - 2025” theo Quyết định số 1299/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ; Kế hoạch số 103/KH-CDN ngày 02/4/2019 của Công đoàn Giáo dục Việt Nam về nâng cao năng lực ứng xử sư phạm, đạo đức nhà giáo, thực hiện bộ quy tắc ứng xử trong các nhà trường; đẩy mạnh việc thực hiện Quy tắc ứng xử của cán bộ công chức, viên chức, người lao động của cơ quan. Kế hoạch số 26/KH-PGDĐT ngày 02/10/2020 về triển khai thực hiện Đề án “Xây dựng văn hóa ứng xử trong trường học giai đoạn 2020-2025” trên địa bàn quận Tây Hồ. Xây dựng phong cách ứng xử chuẩn mực của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức ngành giáo dục trong hoạt động công vụ, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động có văn hóa, có phẩm chất đạo đức tốt, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

- Tổ chức các hoạt động tôn vinh các tấm gương tốt, điển hình về lãnh đạo

quản lý nữ thành công nhằm tạo dư luận xã hội ủng hộ phụ nữ tham gia lãnh đạo. Tổ chức khen thưởng, biểu dương kịp thời các cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua, cuộc vận động, trong công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ phụ nữ và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới.

4. Bảo đảm nền giáo dục có chất lượng, công bằng, toàn diện và thúc đẩy cơ hội học tập suốt đời cho mọi người

- Tham mưu, xây dựng chương trình giáo dục mầm non tiên tiến, phù hợp với điều kiện thực tiễn; đổi mới phương pháp, hình thức tổ chức chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục trẻ em mầm non và đánh giá sự phát triển của trẻ; nâng cao chất lượng chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục trẻ em mầm non, hình thành ở trẻ hiểu biết về giá trị bản thân, gia đình, cộng đồng và những thói quen, nề nếp cần thiết trong hoạt động học và sinh hoạt.

- Thực hiện các giải pháp đánh giá, giám sát, hỗ trợ để tăng tỷ lệ huy động trẻ em nhà trẻ, mẫu giáo đến trường, tăng cường các điều kiện bảo đảm chất lượng chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục trẻ để củng cố và nâng cao chất lượng phổ cập giáo dục trẻ 05 tuổi và hướng đến phổ cập giáo dục trẻ 04 tuổi.

- Triển khai có chất lượng và hiệu quả chương trình giáo dục phổ thông 2018; đổi mới phương pháp và đa dạng hóa hình thức dạy học theo hướng phát triển phẩm chất, năng lực cho học sinh, tạo điều kiện cho học sinh được tiếp cận khai thác các nguồn học liệu đa dạng, phong phú; phát triển khả năng tự học và ý thức học tập suốt đời; khả năng lựa chọn nghề nghiệp phù hợp với năng lực, sở thích, điều kiện hoàn cảnh của bản thân; những phẩm chất, năng lực cần thiết đối với người lao động, ý thức và nhân cách công dân; khả năng thích ứng với những đổi thay trong bối cảnh toàn cầu hóa và hội nhập quốc tế.

- Đẩy mạnh xây dựng xã hội học tập theo Quyết định số 1373/QĐ-TTg ngày 30/7/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án "Xây dựng xã hội học tập giai đoạn 2021 - 2030"; Kế hoạch 55/KH-UBND ngày 08/02/2022 của UBND quận Tây Hồ về Thực hiện đề án "Xây dựng xã hội học tập giai đoạn 2021-2030" trên địa bàn quận Tây Hồ

5. Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, xây dựng đội ngũ cán bộ giáo viên nữ có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực lãnh đạo, quản lý đáp ứng yêu cầu đổi mới

- Tiếp tục triển khai có hiệu quả Quyết định số 732/QĐ-TTg ngày 29/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án "Đào tạo, bồi dưỡng nhà giáo và cán bộ quản lý cơ sở giáo dục đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục phổ thông giai đoạn 2016 - 2020, định hướng đến năm 2025"; bồi dưỡng giáo viên đạt chuẩn đào tạo theo quy định tại Luật Giáo dục 2019; thực hiện lộ trình nâng trình độ chuẩn của giáo viên mầm non, phổ thông theo quy định tại Nghị định số 71/2020/NĐ-CP ngày 30/6/2020 của Chính phủ.

- Tiếp tục xây dựng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục bảo đảm về chất lượng, hợp lý về cơ cấu, đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo. Đánh giá thực trạng đội ngũ cán bộ quản lý nữ để phục vụ cho việc xây dựng chính sách và kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, sử dụng cán bộ quản lý nữ.

- Xây dựng mạng lưới, nhóm phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo, quản lý và tổ

chức các hoạt động kết nối nhằm chia sẻ kinh nghiệm và nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý của cán bộ nữ.

6. Đẩy mạnh tập huấn, kiểm tra để thực hiện tốt công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ

- Tổ chức tập huấn kiến thức giới, bình đẳng giới và kỹ năng lồng ghép giới trong việc lập kế hoạch và thực thi chính sách cho cán bộ quản lý về bình đẳng giới, cán bộ làm công tác bình đẳng giới và thành viên Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ các đơn vị.

- Triển khai các chương trình bồi dưỡng, tập huấn nâng cao năng lực cho đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức; nữ lãnh đạo quản lý.

- Tăng cường công tác phối hợp nhằm tổ chức thực hiện có hiệu quả các chủ trương, chính sách, pháp luật vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới.

- Tăng cường kiểm tra, đôn đốc thực hiện chính sách, pháp luật vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Giáo dục và Đào tạo

- Xây dựng và tổ chức triển khai, thực hiện Kế hoạch tại đơn vị và các cơ sở giáo dục trên địa bàn.

- Chỉ đạo các cơ sở giáo dục trên địa bàn tiếp tục thành lập, kiện toàn tổ chức và hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ.

- Thực hiện chế độ báo cáo kết quả triển khai Kế hoạch vào tháng 6 và tháng 12 hằng năm.

2. Đối với các cơ sở giáo dục trên địa bàn quận

- Thành lập Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ đối với những trường mới thành lập; kiện toàn tổ chức và hoạt động Ban vì sự tiến bộ phụ nữ kịp thời khi có thay đổi về nhân sự;

- Căn cứ kế hoạch chung của phòng Giáo dục và Đào tạo và các văn bản hướng dẫn của cơ quan nhà nước cấp trên, xây dựng và triển khai Kế hoạch tại đơn vị bao gồm: Kế hoạch hành động vì sự tiến bộ của phụ nữ giai đoạn 2021-2030 và Kế hoạch hành động vì sự tiến bộ phụ nữ hằng năm;

- Bố trí nguồn kinh phí cho hoạt động theo quy định;

- Thực hiện chế độ báo cáo kết quả triển khai Kế hoạch vào trước ngày 10 tháng 6 và tháng 12 hằng năm qua địa chỉ email: Nguyet@tayho.edu.vn.

Trên đây là Kế hoạch Hành động vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030 của phòng Giáo dục và Đào tạo quận Tây Hồ, đề nghị các trường trên địa bàn quận nghiêm túc thực hiện./.

Nơi nhận:

- Sở GDĐT Hà Nội;
- Các trường MN, TH, THCS;
- Lãnh đạo, chuyên viên phòng GDĐT;
- Lưu: VT.

[Chữ ký]

**KT. TRƯỞNG PHÒNG
PHÓ TRƯỞNG PHÒNG**



Lê Thị Nga