

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới Vì sự tiến bộ của phụ nữ Ngành Giáo dục và Đào tạo quận Tây Hồ năm 2022

Thực hiện Kế hoạch số 105/KH-UBND ngày 10/3/2021 của Ủy ban nhân dân quận Tây Hồ về thực hiện công tác trẻ em và công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trên địa bàn quận Tây Hồ năm 2022 và Kế hoạch số 764/KH-BVSTBPN ngày 28/3/2022 của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ ngành Giáo dục và Đào tạo Hà Nội;

Thực hiện Kế hoạch số 21/KH-PGDĐT ngày 28/3/2022 của Phòng Giáo dục và Đào tạo quận Tây Hồ về Hành động vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030 ngành Giáo dục và Đào tạo quận Tây Hồ;

Phòng Giáo dục và Đào tạo quận Tây Hồ ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới Vì sự tiến bộ của phụ nữ ngành Giáo dục và Đào tạo quận Tây Hồ năm 2022 với những nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU

1. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt, vận động nhằm nâng cao nhận thức, vai trò trách nhiệm của các cấp ủy Đảng, chính quyền, các ngành, đoàn thể trong chỉ đạo thực hiện công tác bình đẳng giới và hoạt động Vì sự tiến bộ phụ nữ; Thúc đẩy bình đẳng giới và sự tiến bộ phụ nữ trong lĩnh vực Giáo dục và Đào tạo trên địa bàn quận. Nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước đối với công tác bình đẳng giới trong ngành giáo dục trên địa bàn quận.

2. Tiếp tục thu hẹp khoảng cách giới, tạo điều kiện, cơ hội để phụ nữ và nam giới tham gia, tiếp cận và thụ hưởng bình đẳng trong lĩnh vực giáo dục, đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, góp phần vào sự phát triển bền vững của quận Tây Hồ.

3. Bảo đảm sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp học nhằm phát huy tiềm năng, sức sáng tạo của phụ nữ, góp phần thực hiện thành công đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, hướng tới thực hiện cam kết đạt mục tiêu phát triển bền vững về bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ.

4. 100% trường hợp được phát hiện bị bạo lực trên cơ sở giới và có nguy cơ bị bạo lực trên cơ sở giới trong ngành Giáo dục và Đào tạo khi có nhu cầu đều được trợ giúp bằng nhiều hình thức khác nhau.

5. Nâng cao chất lượng đời sống vật chất và tinh thần của phụ nữ; tạo mọi điều kiện để thực hiện có hiệu quả các quyền cơ bản và phát huy vai trò của nữ



cán bộ, giáo viên ngành Giáo dục và Đào tạo Thủ đô trong mọi lĩnh vực của đời sống chính trị, kinh tế, văn hóa, xã hội; tạo cơ hội tham gia và thụ hưởng bình đẳng giữa phụ nữ và nam giới;

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ

- Tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy Đảng về tuyên truyền thực hiện chính sách, pháp luật, chương trình về bình đẳng giới, và vì sự tiến bộ của phụ nữ: Luật Bình đẳng giới, Bộ Luật Lao động, Luật phòng chống bạo lực gia đình; Chỉ thị số 21-CT/TW ngày 20/01/2018 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới; Quyết định số 2232/QĐ-TTg ngày 28/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt chương trình phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2025; Chỉ thị số 22-CT/TU ngày 10/5/2018 của Thành ủy Hà Nội về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ của Thành phố Hà Nội trong tình hình mới; Thông tri số 22-TT/QUTH ngày 31/5/2018 của Quận ủy Tây Hồ về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trên địa bàn quận trong tình hình mới; và các văn bản của Trung ương, Thành phố, Sở Giáo dục và Đào tạo, Quận ủy, UBND quận liên quan đến công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ.

- Đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền nâng cao nhận thức của lãnh đạo, công chức, viên chức trong toàn Ngành về nội dung bình đẳng giới, vì sự tiến bộ phụ nữ phù hợp với tình hình của ngành. Đa dạng hoá các hoạt động thông tin tuyên truyền, tăng cường tổ chức truyền thông trực tiếp tại cơ sở, nâng cao chất lượng tin, bài tuyên truyền thông qua xuất bản phẩm, phương tiện thông tin đại chúng, ứng dụng CNTT vào công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức cho cán bộ truyền thông, các cấp lãnh đạo và các nhóm đối tượng học sinh THCS, Tiểu học,

- Tăng cường tổ chức truyền thông trực tiếp tại các cơ sở giáo dục, đa dạng hóa các loại hình, các hoạt động truyền thông, nâng cao chất lượng tin, bài tuyên truyền, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin và nền tảng số vào công tác tuyên truyền nhằm tạo hiệu ứng tốt cho công tác truyền thông. Chú trọng đưa thông điệp bình đẳng giới vào các sản phẩm truyền thông và phương tiện truyền thông phù hợp, sáng tạo, hiệu quả và có tính lan tỏa tốt.

- Thực hiện lồng ghép về giới trong chương trình, kế hoạch giáo dục, giảng dạy qua các môn học, các hoạt động tập thể phù hợp, hiệu quả.

2. Nâng cao năng lực và hiệu quả quản lý nhà nước về công tác bình đẳng giới và các hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ

- Thường xuyên rà soát, đánh giá và kịp thời kiện toàn đội ngũ cán bộ làm công tác bình đẳng giới, Ban vì sự tiến bộ phụ nữ phù hợp thực tế của từng cơ sở

giáo dục, đảm bảo bố trí đủ cán bộ làm công tác bình đẳng giới ở cơ sở.

- Tập huấn, bồi dưỡng nâng cao năng lực, kiến thức về giới, bình đẳng giới và kỹ năng cho đội ngũ cán bộ làm công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ từ phòng đến các nhà trường.

- Kịp thời xác minh, báo cáo những vấn đề, vụ việc đột xuất liên quan đến công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ cho các cơ quan có thẩm quyền để phối hợp giải quyết.

3. Tổ chức thực hiện có hiệu quả các chính sách, quyết định, Chương trình, Kế hoạch của Thủ tướng Chính phủ, UBND thành phố, UBND quận về công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ.

- Tiếp tục thực hiện Chỉ thị 07-CT/TU ngày 30/12/2011 của Thành ủy Hà Nội về tăng cường sự lãnh đạo của cấp uỷ Đảng trong công tác quy hoạch, đào tạo và sử dụng cán bộ trẻ, cán bộ nữ.

- Chủ động phát hiện, tạo nguồn, tham mưu xây dựng quy hoạch, đào tạo bồi dưỡng cán bộ trẻ, cán bộ nữ. Mạnh dạn đề xuất, đề bạt, bổ nhiệm, bố trí sử dụng cán bộ trẻ, cán bộ nữ được đào tạo cơ bản và đã trải qua công tác cơ sở vào vị trí lãnh đạo quản lý.

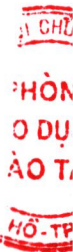
- Tổ chức hội thảo, tọa đàm trong đội ngũ cán bộ nữ lãnh đạo, quản lý các cấp nhằm nâng cao kiến thức về vấn đề giới và nội dung luật pháp, chính sách bình đẳng giới.

- Tổ chức các hoạt động thu hút sự tham gia của đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên, học sinh, phụ huynh hưởng ứng tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới từ ngày 15/11/2022 đến ngày 15/12/2022.

- Phối hợp thực hiện hiệu quả Quyết định 938/QĐ-TTg ngày 30/6/2017 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án “Tuyên truyền, giáo dục, vận động, hỗ trợ phụ nữ tham gia giải quyết một số vấn đề xã hội liên quan đến phụ nữ giai đoạn 2017-2027”; Quyết định 939/QĐ-TTg ngày 30/6/2017 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án “Hỗ trợ phụ nữ khởi nghiệp giai đoạn 2017-2025”.

4. Tăng cường phối hợp tổ chức các phong trào thi đua yêu nước nhằm tạo động lực cho phụ nữ phát huy vai trò nòng cốt trong xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc

- Tập trung triển khai hiệu quả Phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập”; Phong trào thi đua “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà” gắn với phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc”; cuộc vận động “Mỗi thầy giáo, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo” gắn với việc



thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW về đẩy mạnh học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Mở rộng và đẩy mạnh công tác giáo dục về bình đẳng giới trong gia đình, nhà trường, cộng đồng và thúc đẩy sự tham gia của trẻ em. Thúc đẩy bình đẳng giới trong các hoạt động truyền thông, giáo dục đạo đức, lối sống trong gia đình, tại nhà trường và cộng đồng. Chú trọng tuyên truyền, nâng cao chất lượng công tác bình xét, công nhận danh hiệu “Gia đình văn hóa”; nhân rộng các mô hình: “Gia đình văn hóa tiêu biểu”, “Ông bà mẫu mực, con cháu thảo hiền”, “Gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc”, gia đình không bạo lực, các câu lạc bộ nam giới nói không với bạo lực,...;

- Tiếp tục triển khai thực hiện Kế hoạch số 1506/KH-BGDĐT ngày 31/5/2019 thực hiện Đề án “Xây dựng văn hóa ứng xử trong trường học giai đoạn 2018 - 2025” theo Quyết định số 1299/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ; Kế hoạch số 103/KH-CDN ngày 02/4/2019 của Công đoàn Giáo dục Việt Nam về nâng cao năng lực ứng xử sư phạm, đạo đức nhà giáo, thực hiện bộ quy tắc ứng xử trong các nhà trường; đẩy mạnh việc thực hiện Quy tắc ứng xử của cán bộ công chức, viên chức, người lao động của cơ quan. Xây dựng phong cách ứng xử chuẩn mực của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức ngành giáo dục trong hoạt động công vụ, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động có văn hóa, có phẩm chất đạo đức tốt, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

- Tổ chức các hoạt động tôn vinh các tấm gương tốt, điển hình về lãnh đạo quản lý nữ thành công nhằm tạo dư luận xã hội ủng hộ phụ nữ tham gia lãnh đạo. Tổ chức khen thưởng, biểu dương kịp thời các cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua, cuộc vận động, trong công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ phụ nữ và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới.

5. Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, xây dựng đội ngũ cán bộ giáo viên nữ có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực lãnh đạo, quản lý đáp ứng yêu cầu đổi mới

- Tiếp tục triển khai có hiệu quả Quyết định số 732/QĐ-TTg ngày 29/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Đào tạo, bồi dưỡng nhà giáo và cán bộ quản lý cơ sở giáo dục đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục phổ thông giai đoạn 2016 - 2020, định hướng đến năm 2025”; bồi dưỡng giáo viên đạt chuẩn đào tạo theo quy định tại Luật Giáo dục 2019; thực hiện lộ trình nâng trình độ chuẩn của giáo viên mầm non, phổ thông theo quy định tại Nghị định số 71/2020/NĐ-CP ngày 30/6/2020 của Chính phủ.

- Tiếp tục xây dựng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục bảo đảm về chất lượng, hợp lý về cơ cấu, đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo. Đánh giá thực trạng đội ngũ cán bộ quản lý nữ để phục vụ

cho việc xây dựng chính sách và kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, sử dụng cán bộ quản lý nữ.

- Xây dựng mạng lưới, nhóm phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo, quản lý và tổ chức các hoạt động kết nối nhằm chia sẻ kinh nghiệm và nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý của cán bộ nữ.

6. Đẩy mạnh tập huấn, kiểm tra để thực hiện tốt công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ

- Tổ chức tập huấn kiến thức giới, bình đẳng giới và kỹ năng lồng ghép giới trong việc lập kế hoạch và thực thi chính sách cho cán bộ quản lý về bình đẳng giới, cán bộ làm công tác bình đẳng giới và thành viên Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ các đơn vị.

- Triển khai các chương trình bồi dưỡng, tập huấn nâng cao năng lực cho đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức; nữ lãnh đạo quản lý.

- Tổ chức kiểm tra đánh giá hoạt động của Ban VSTBPN đối với các cơ sở giáo dục trên địa bàn nhằm giám sát việc thực hiện pháp luật chính sách liên quan đến bình đẳng giới và phụ nữ đồng thời phát hiện, đề xuất giải quyết các vấn đề liên quan đến bình đẳng giới trong lĩnh vực giáo dục.

- Tập trung kiểm tra các nội dung về tình hình triển khai chính sách, pháp luật, chương trình liên quan đến bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ; công tác sử dụng, đánh giá cán bộ nữ, tham mưu, đề xuất xây dựng quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ nữ; tình trạng bạo lực với phụ nữ và trẻ em gái; những vấn đề tiêu cực ảnh hưởng sự phát triển của phụ nữ; khó khăn, vướng mắc của đơn vị trong việc triển khai công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN.

1. Phòng Giáo dục và Đào tạo quận:

- Căn cứ Kế hoạch chung của ngành, kế hoạch của UBND quận và các văn bản hướng dẫn của các cấp, xây dựng và triển khai kế hoạch tới các cơ sở giáo dục trong quận.

- Tiếp tục hướng dẫn kiện toàn tổ chức và hoạt động của Ban VSTBPN ở các cơ sở giáo dục.

- Tăng cường bồi dưỡng, tổ chức tập huấn cho đội ngũ cán bộ, giáo viên giảng dạy các nội dung giáo dục về giới, giới tính, sức khỏe sinh sản, bình đẳng cho giáo viên, học sinh; tăng cường công tác phòng chống bạo lực, xâm hại phụ nữ và trẻ em gái. Tăng cường bồi dưỡng cho đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên làm công tác tuyên truyền, giáo dục phẩm chất đạo đức phụ nữ Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước trong các nhà trường.

- Thực hiện chế độ báo cáo kết quả triển khai kế hoạch vào tháng 6 và tháng 12 hàng năm về Sở Giáo dục và Đào tạo, UBND quận theo quy định.



2. Đối với các trường MN, TH, THCS.

- Thành lập Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ đối với những trường mới thành lập; kiện toàn tổ chức và hoạt động Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ kịp thời khi có thay đổi về nhân sự. Việc thành lập hoặc kiện toàn Ban được thực hiện theo Quy chế tổ chức và hoạt động của Ban VSTBPN ngành Giáo dục và Đào tạo.

- Căn cứ kế hoạch chung của ngành Giáo dục và Đào tạo quận và các văn bản hướng dẫn có liên quan của các cấp, xây dựng và triển khai Kế hoạch tại đơn vị.

- Tăng cường phối hợp với các tổ chức, đoàn thể trong nhà trường để triển khai có hiệu quả nội dung giáo dục phẩm chất, đạo đức phụ nữ Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

- Chỉ đạo cán bộ, giáo viên lồng ghép, giảng dạy các nội dung giáo dục về giới, giới tính, sức khỏe sinh sản, bình đẳng cho học sinh phù hợp, hiệu quả.

- Phối hợp với các đoàn thể của phường tăng cường tập huấn, bồi dưỡng cho cán bộ, giáo viên, học sinh nhà trường về công tác bình đẳng giới Vì sự tiến bộ phụ nữ. Đặc biệt chú trọng công tác phòng ngừa, không để xảy ra tình trạng bạo lực học đường, xâm hại phụ nữ và trẻ em gái trong nhà trường.

Phòng Giáo dục và Đào tạo yêu cầu các trường thực hiện nghiêm túc theo Kế hoạch và báo cáo kết quả thực hiện định kỳ, đột xuất theo quy định./.

Nơi nhận:

- Sở Giáo dục và Đào tạo;
- BVSTBPN Quận; (để b/c)
- Lãnh đạo, CV các tổ;
- Các trường trên địa bàn quận;
- Lưu: VT.

**KT. TRƯỞNG PHÒNG
PHÓ TRƯỞNG PHÒNG**



Trần Thị Hương